

Vision

Achieve Strong Real-Time Performance

Powered by:

Background

Evaluasi kinerja perusahaan hanya di akhir tahun

Tiidak dapat mengetahui kinerja perusahaan secara real time, perbaikan hanya dapat dillakukan di tahun berikutnya, berpotensi mengalami kerugian selama tahun berjalan

Data Kinerja masih manual dan tidak terintegrasi

Data tersimpan di masing-masing staff, tidak terintegrasi.

KINERJA PERUSAHAAN

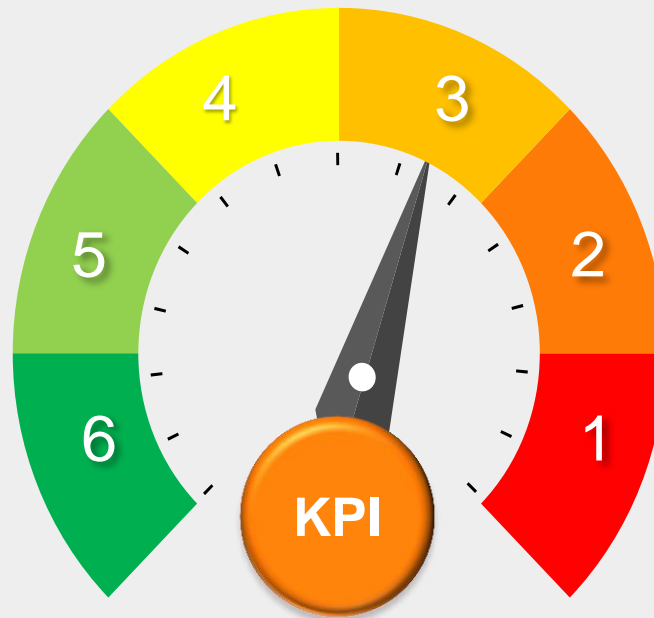
Kinerja perusahaan belum maksimal, bisa ditingkatkan

Memiliki tim berpengalaman, teknologi, modal mencukupi, namun kinerja perusahaan belum maksimal

Background

Data KPI kurang akurat

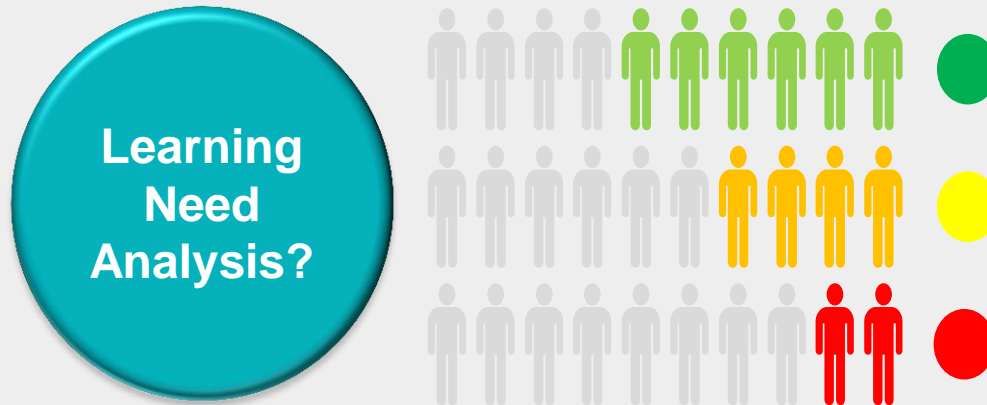
- Pengisian KPI di akhir tahun/awal tahun depan
- *Record* data masih manual, tidak secara sistematis
- Berpotensi data yang di input tidak akurat, terselip, atau bahkan hilang.



Penilaian KPI kurang akurat

- Data KPI tidak ter-record secara sistematis dan tidak terintegrasi
- Staff mencoba untuk mengingat-ingat kejadian 1 tahun ke belakang
- Berpotensi *like* dan *dislike* antara staff dan leadernya
- Merugikan karyawan dan juga perusahaan

Background



Tidak memiliki data akurat untuk membuat rencana training

Rencana training yang disiapkan oleh HRD belum tentu sesuai kebutuhan karyawan

HRD cenderung mengarahkan leader untuk menentukan training yang dibutuhkan divisi masing-masing

Leader akan memperkirakan kebutuhan training untuk divisinya, atau akan bertanya kepada timnya, mengenai training yang dibutuhkan.



Peningkatan *skill* kurang tepat



Kinerja karyawan



Kinerja Perusahaan

Karena tidak ada data akurat untuk membuat rencana training, maka training yang diberikan kurang tepat & berpengaruh terhadap kinerja karyawan & juga berdampak pada kinerja perusahaan yang kurang maksimal

Sistem Monitoring & Pengukuran Kinerja



Sistem yang dapat melakukan *monitoring* dan pengukuran kinerja tim secara sistematis, terintegrasi, mudah dan *real-time*, sehingga membantu untuk menjaga dan meningkatkan kinerja perusahaan.

Benefit



Activity Monitoring

Aktivitas setiap karyawan, baik yang WFH (Working Form Home), WFO (Working From Office), di lapangan dan di remote area, dapat dipantau secara efektif



Performance Monitoring

Kinerja karyawan, divisi, cabang & perusahaan dapat dipantau dan diukur, secara cepat & praktis langsung dari handphone kapan pun dan dimanapun



Accurate & Fair KPI Appraisal

Data kinerja karyawan terintegrasi secara sistematis, sehingga karyawan tidak perlu mencari data 1 tahun ke belakang secara manual. Dengan demikian, penilaian KPI dapat dilakukan dengan mudah, cepat, akurat & lebih fair.



Anytime Evaluation

Evaluasi kinerja karyawan, divisi, cabang, dan perusahaan dapat dilakukan kapan saja, tidak perlu menunggu evaluasi setiap 3 bulan, 6 bulan atau 12 bulan

Benefit



Effortless for audit

Dengan data kinerja yang terintegrasi secara sistematis, maka data yang dibutuhkan bisa langsung diperoleh, sehingga tidak repot mempersiapkan data untuk audit.



Increase Profit

Dengan kemampuan monitoring & evaluasi yang cepat dan efisien, maka dapat mencegah potensi kerugian dan meningkatkan kinerja perusahaan. Sehingga berpotensi membantu meningkatkan profit bagi perusahaan



Learning Need Analysis

Data yang terbentuk, dapat dianalisa untuk mengetahui *strength & weakness* karyawan, serta berperan dalam mempersiapkan *Learning Need Analysis*, sehingga dapat memberikan training yang tepat bagi karyawan.



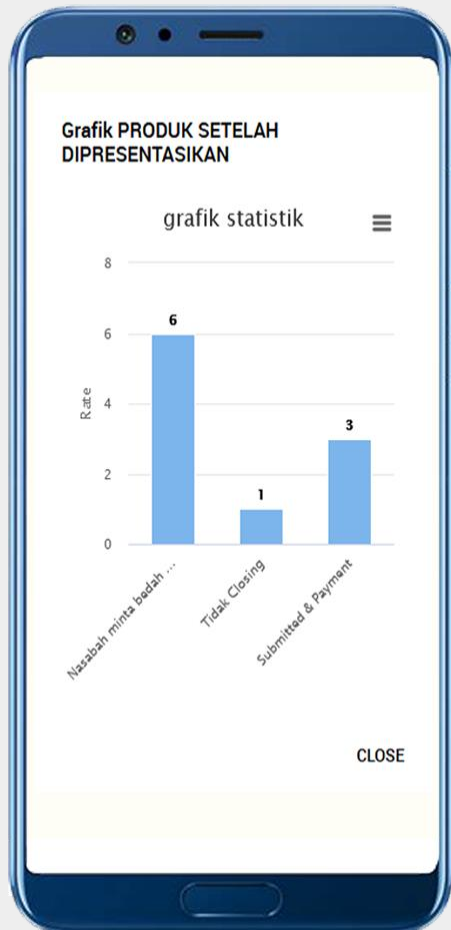
The First Customize Performance Measurement System

Disesuaikan / *custom* dengan kebutuhan perusahaan yang berbeda-beda.
Kamilah yang pertama kali, yang dapat memberikan fasilitas layanan monitoring & pengukuran kinerja perusahaan, secara *custom*.

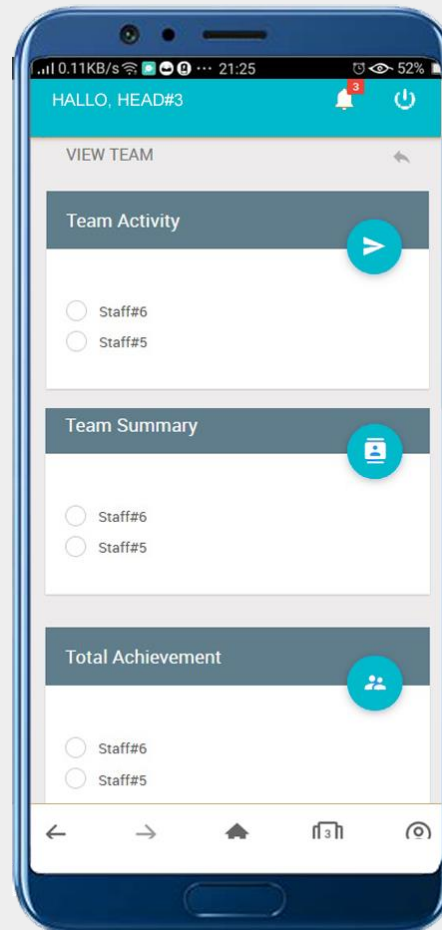
Preview

Activity Summary

Me



My Team



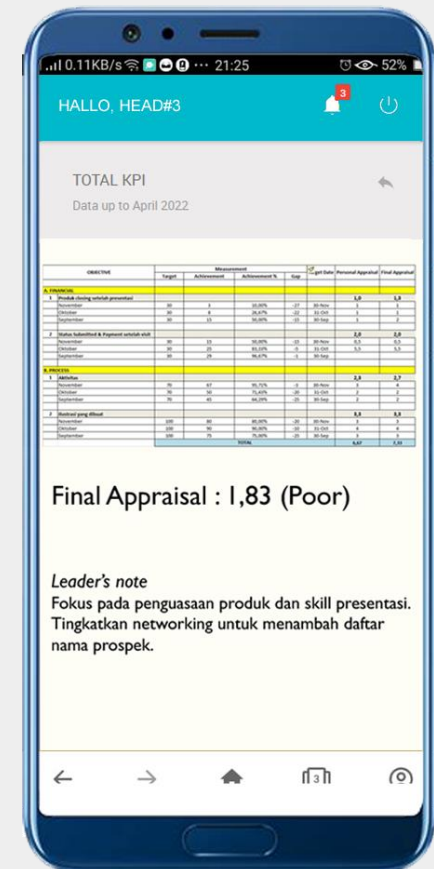
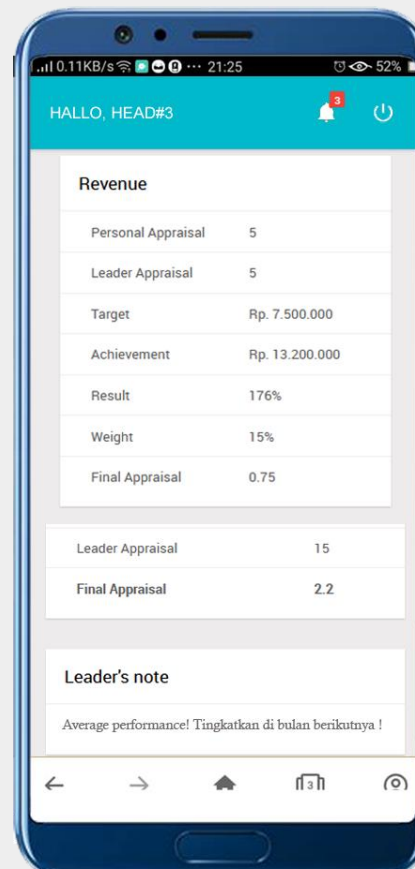
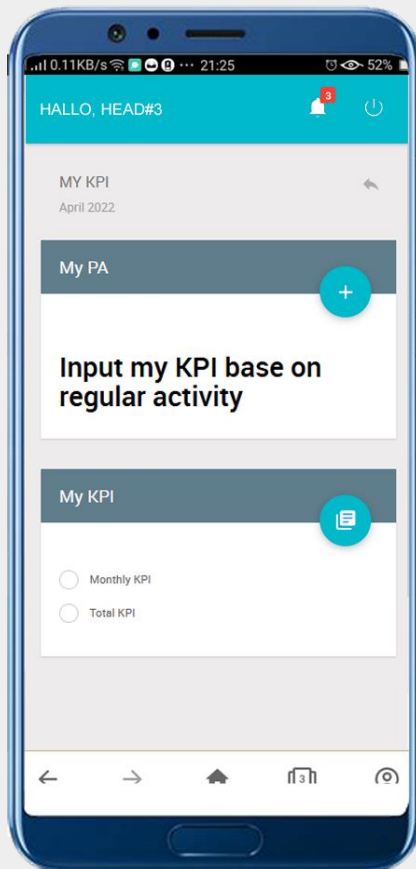
Aktivitas karyawan dan status *on-progress achievement*, dapat di monitor setiap saat.

Summary aktivitas, terbentuk secara otomatis dan dapat diukur serta dianalisa sesuai kebutuhan.

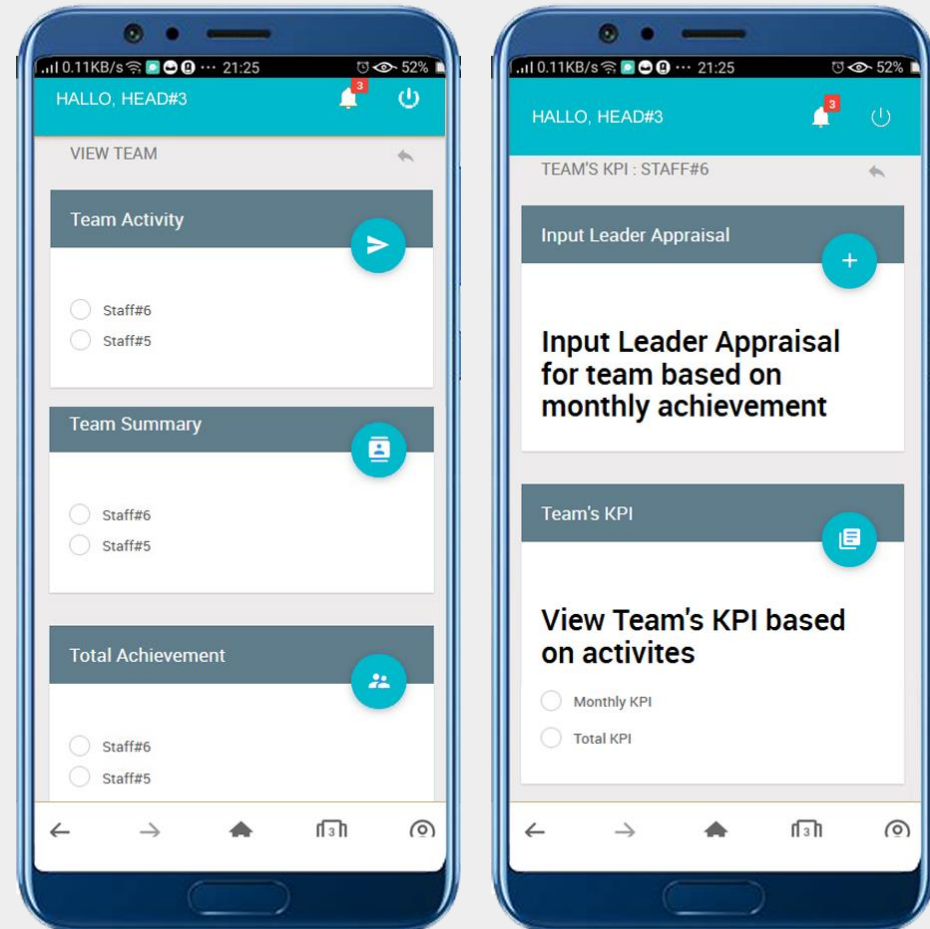
Preview

My KPI

Setiap karyawan, dapat mengetahui status KPI (Key Performance Indicator) bulanannya, setiap saat. Sehingga apabila terdapat kinerja yang tidak sesuai target, maka karyawan dapat melakukan perbaikan dan koordinasi dengan atasan sedini mungkin.



Preview Team KPI



Leader dapat mengetahui status KPI (Key Performance Indicator) bulanan dari tim nya, setiap saat.

Sehingga apabila terdapat kinerja yang tidak sesuai target, maka dapat dilakukan antisipasi sejak awal, untuk mencegah potensi kesalahan/kerugian.

... and many more previews

Summary Comparison

Tanpa menggunakan SKOR

- Tetap akan terulang siklus rutin, berupa
 - Review tahunan
 - Rencana perbaikan untuk tahun depan
 - Di tahun depan, perbaikan tidak maksimal, karena tanpa adanya sistem monitoring & pengukuran kinerja secara *Real-time*.
- Membutuhkan effort (SDM, source, budget, dll) yang cukup besar untuk dapat meningkatkan kinerja perusahaan



Menggunakan SKOR

- Dapat memantau aktivitas & mengukur kinerja secara *Real-time*
- Dapat mengetahui potensi *under performance*, sehingga dapat mencegah kesalahan / kerugian dan memaksimalkan kinerja perusahaan
- Membantu meningkatkan profit perusahaan

Final Summary

Tinggalkan kebiasaan lama!
tingkatkan kinerja perusahaan dengan sistem manual, butuh waktu dan mahal

Gunakan SKOR !
Untuk bantu tingkatkan KINERJA perusahaan, secara praktis, sistematis & efisien

Sistem pengukuran Kinerja Organisasi secara Real-time

**Are you ready to boost
your business performance?**

**Get in touch
with us today !**

www.skor.biz.id
PT. Arthanesia Solusi Kita