

Performance Enablement System

The First Real-Time & Customized Performance Enablement System

Apakah Perusahaan Mengalami Hal ini?

- Tim sudah bekerja keras
- Didukung tim berpengalaman
- Sudah memiliki strategi
- Meeting rutin berjalan
- Evaluasi sudah dilakukan

Namun....

- ✗ Kinerja belum sesuai harapan
- ✗ Target belum tercapai



Apakah Penilaian KPI Masih Seperti Ini?

- Manual (menggunakan Excell)
- Kurang Objective
- Berdasarkan “*Like or Dislike*” antara atasan & bawahan

Akibatnya

- Tim merasa penilaian tidak adil, sehingga menjadi tidak semangat
- Kinerja tidak bisa di monitor dan diukur secara real-time, sehingga terlambat melakukan perbaikan
- Kinerja tim tidak Optimal



Performance System Belum Diaktifkan!

Kemungkinan inilah penyebab Kinerja Perusahaan belum Optimal, dikarenakan *Performance System belum diaktifkan!*

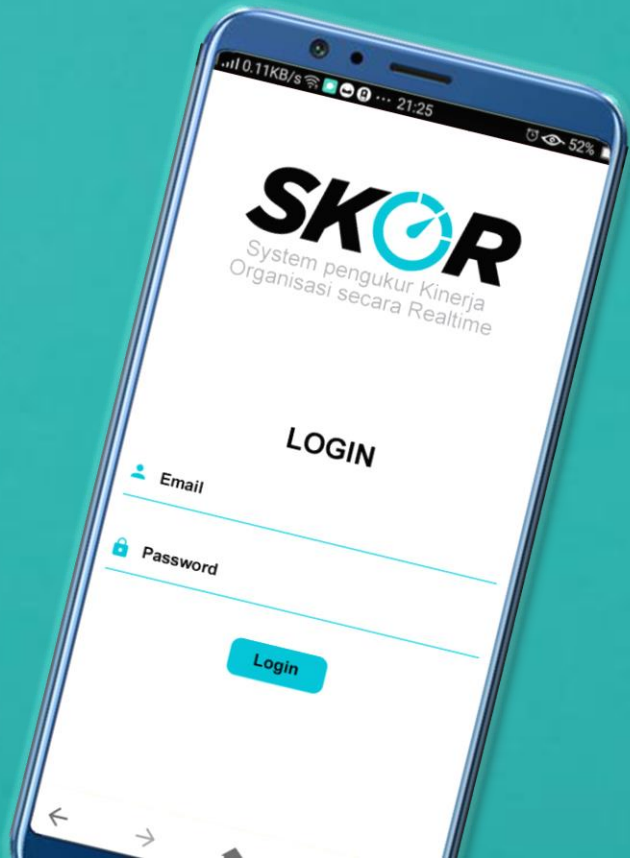
Masalahnya bukan pada usaha yang dilakukan, namun karena belum ada sistem yang mengaktifkan potensi Optimal dari tim.

“Untuk capai hasil optimal, kerja keras dan strategi saja tidak cukup. Kinerja tim harus diaktifkan dengan cara yang tepat!”



SKOR

Merupakan **Performance Enablement System** yang dapat memonitor aktivitas pekerjaan yang dilakukan oleh tim/karyawan dan langsung melakukan pengukuran kinerja secara real-time. Sehingga dapat membantu perusahaan untuk memaksimalkan kinerja tim menjadi lebih Optimal.



Benefit



Activity Monitoring untuk Work From Anywhere (WFA)

Aktivitas setiap karyawan, baik yang WFH (Work Form Home, (WFO (Work From Office), di lapangan, di remote area, dan dimana saja (WFA) dapat dipantau secara efektif



Performance Monitoring

Kinerja karyawan, divisi, cabang & perusahaan dapat dipantau dan diukur, secara cepat & praktis langsung dari handphone kapan pun dan dimanapun



Accurate & Fair KPI Appraisal

Data kinerja karyawan terintegrasi secara sistematis, sehingga karyawan tidak perlu mencari data 1 tahun ke belakang secara manual. Dengan demikian, penilaian KPI dapat dilakukan dengan mudah, cepat, akurat & lebih fair.



Anytime Evaluation

Evaluasi kinerja karyawan, divisi, cabang, dan perusahaan dapat dilakukan kapan saja, tidak perlu menunggu evaluasi setiap 3 bulan, 6 bulan atau 12 bulan

Benefit



Effortless for audit

Dengan data kinerja yang terintegrasi secara sistematis, maka data yang dibutuhkan bisa langsung diperoleh, sehingga tidak repot mempersiapkan data untuk audit.



Increase Profit

Dengan kemampuan monitoring & evaluasi yang cepat dan efisien, maka dapat mencegah potensi kerugian dan meningkatkan kinerja perusahaan. Sehingga berpotensi membantu meningkatkan profit bagi perusahaan



Learning Need Analysis

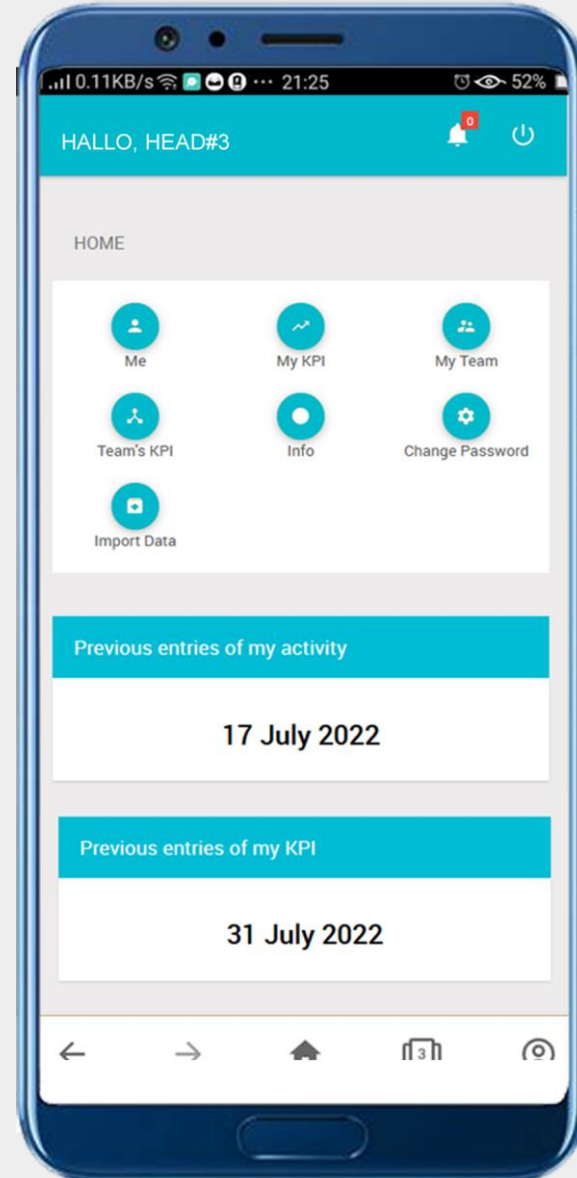
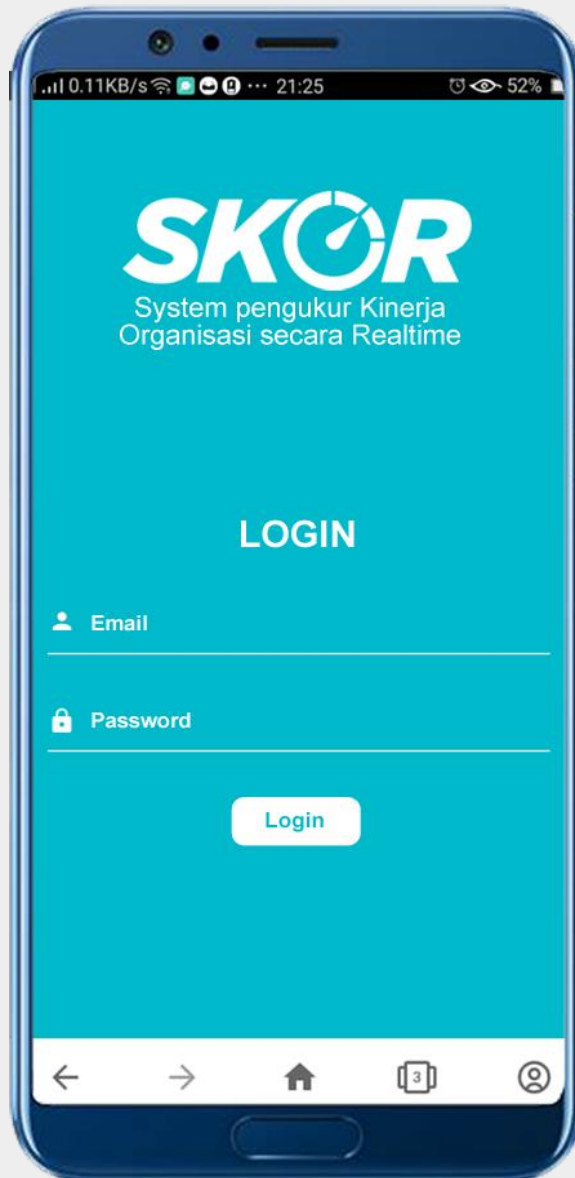
Data yang terbentuk, dapat dianalisa untuk mengetahui *strength & weakness* karyawan, serta berperan dalam mempersiapkan *Learning Need Analysis*, sehingga dapat memberikan training yang tepat bagi karyawan.



The First Customize Performance Measurement System

Disesuaikan / *custom* dengan kebutuhan perusahaan yang berbeda-beda.
Kamilah yang pertama kali, yang dapat memberikan fasilitas layanan monitoring & pengukuran kinerja perusahaan, secara *custom*.

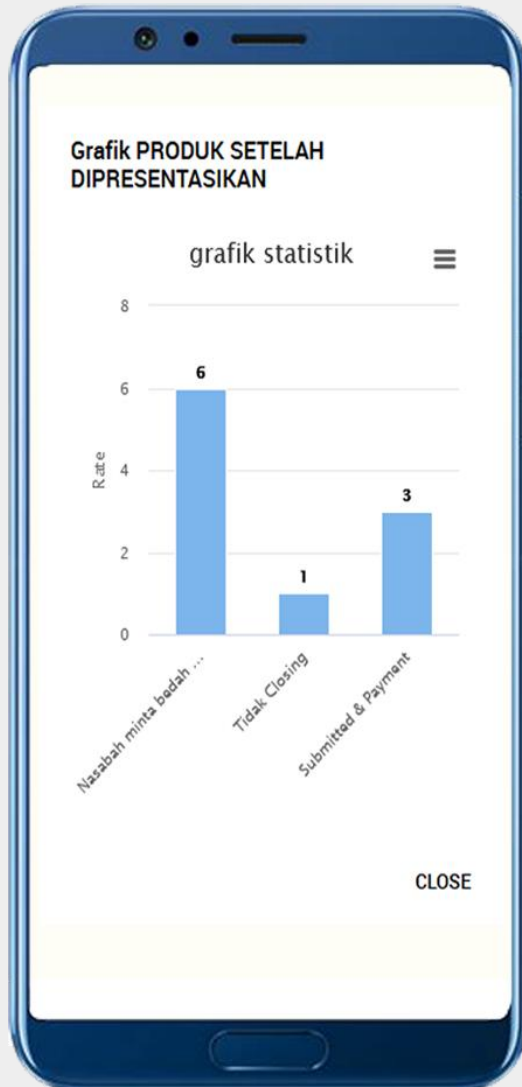
Preview



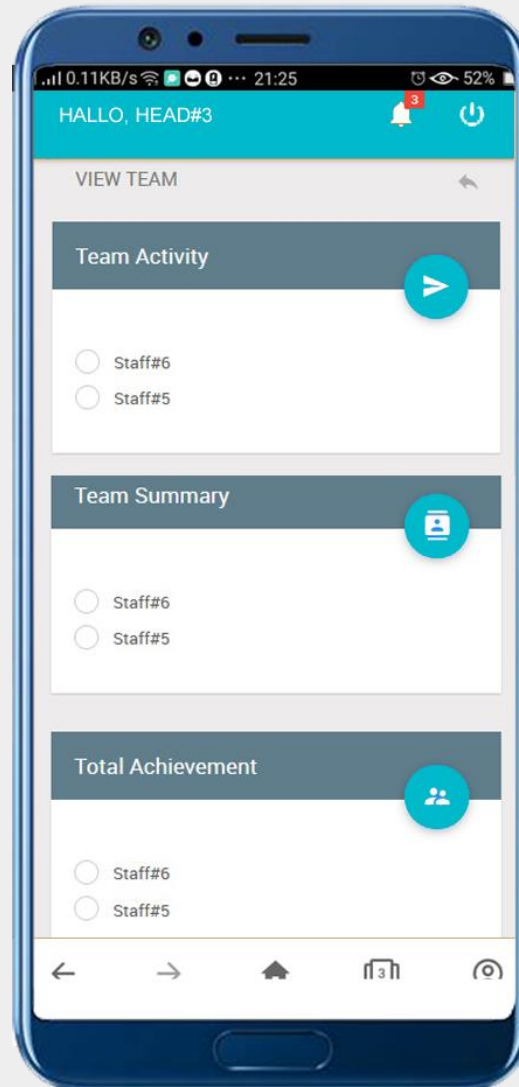
Preview

Activity Summary

Me



My Team

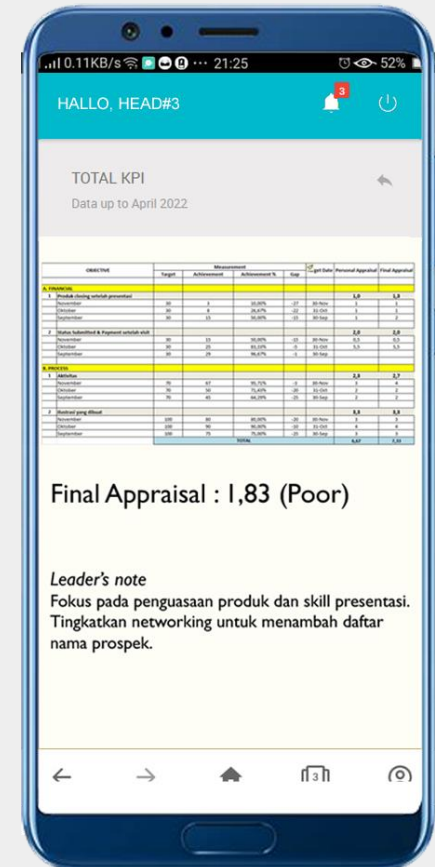
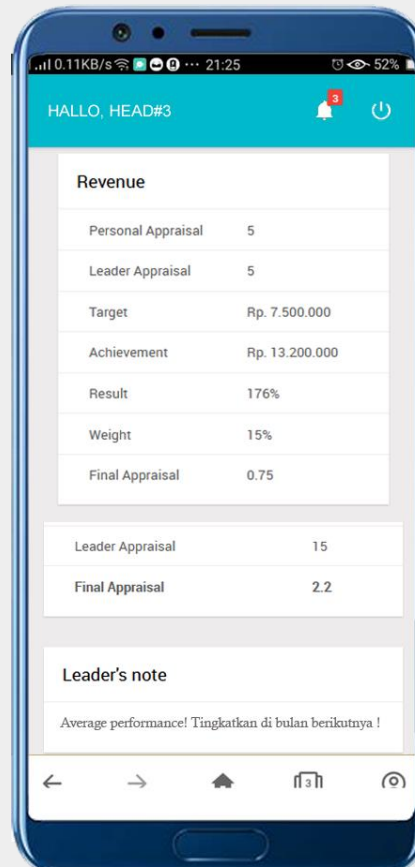
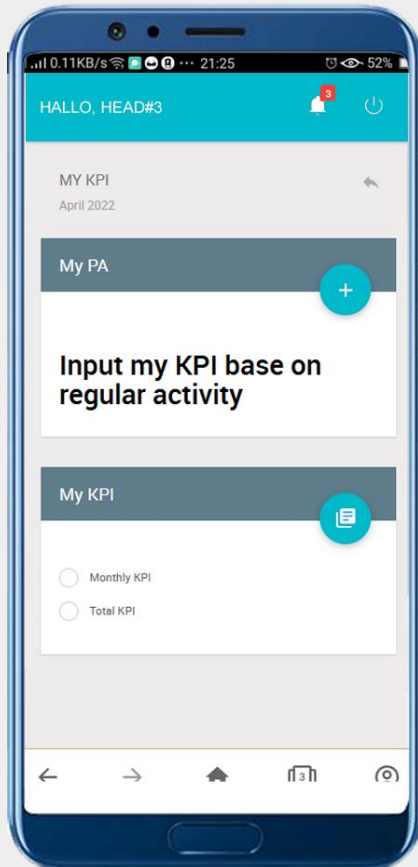


Aktivitas karyawan dan status *on-progress achievement*, dapat di monitor setiap saat.

Summary aktivitas, terbentuk secara otomatis dan dapat diukur serta dianalisa sesuai kebutuhan.

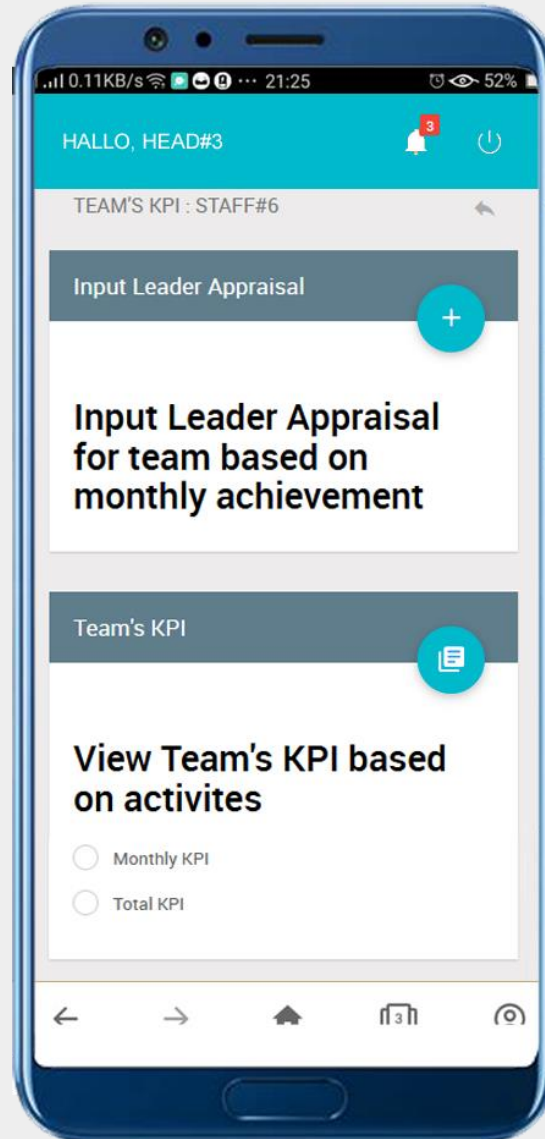
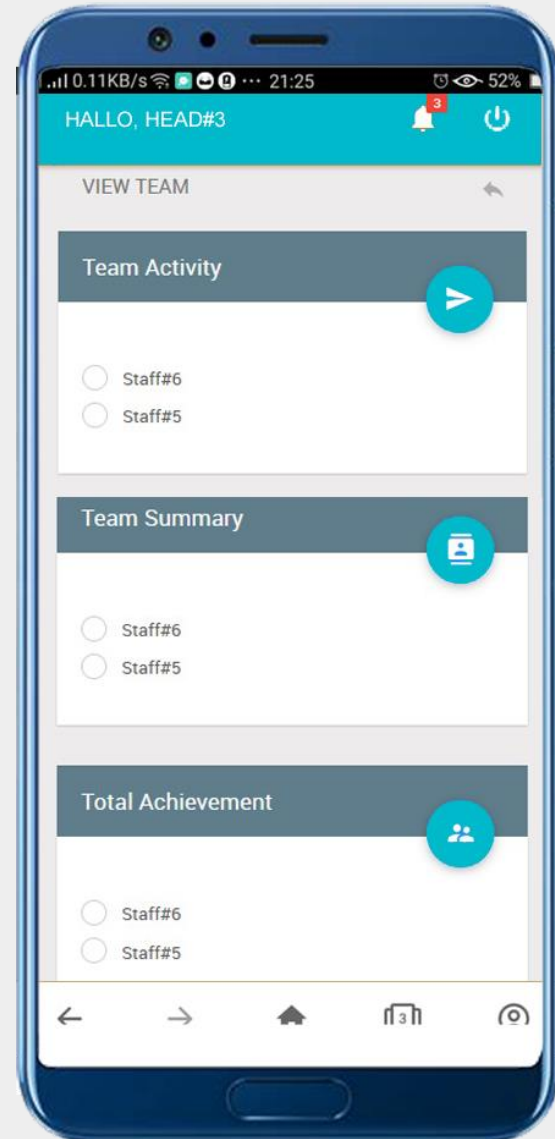
Preview My KPI

Setiap karyawan, dapat mengetahui status KPI (Key Performance Indicator) bulanannya, setiap saat. Sehingga apabila terdapat kinerja yang tidak sesuai target, maka karyawan dapat melakukan perbaikan dan koordinasi dengan atasan sedini mungkin.



Preview

Team KPI



Leader dapat mengetahui status KPI (Key Performance Indicator) bulanan dari tim nya, setiap saat.

Sehingga apabila terdapat kinerja yang tidak sesuai target, maka dapat dilakukan antisipasi sejak awal, untuk mencegah potensi kesalahan atau kerugian.

... and many more previews

Some of Our Clients



... and many more

Summary Comparison

Tanpa menggunakan SKOR

- Tetap akan terulang siklus rutin, berupa
 - Review tahunan secara manual
 - Rencana perbaikan untuk tahun depan
 - Di tahun depan, perbaikan tidak maksimal, karena tanpa adanya sistem monitoring & pengukuran kinerja secara *Real-time*.
- Membutuhkan effort (SDM, source, budget, dll) yang cukup besar untuk dapat meningkatkan kinerja perusahaan



Menggunakan SKOR

- Dapat memantau aktivitas & mengukur kinerja secara *Real-time*
- Dapat mengetahui potensi *under performance*, sehingga dapat mencegah kesalahan / kerugian dan memaksimalkan kinerja perusahaan
- Membantu meningkatkan profit perusahaan

Final Summary

Tinggalkan kebiasaan lama!

Memantau & mengukur kinerja perusahaan secara manual, butuh waktu dan effort serta hasilnya tidak Optmal!

Gunakan SKOR !

Bantu tingkatkan KINERJA perusahaan, secara praktis, sistematis & efisien

**Are you ready to boost
your business performance?**

Let's get in touch with us today!

Nur Eka Yadien

0831 0586 0050

